

Il giorno 03 del mese di giugno dell'anno 2020 alle ore 18:30, in modalità telematica, tramite piattaforma Jitsi Meet, si riuniscono la RSU e le OO.SS, su convocazione del Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Statale "Ottavio Gravina De Cruyllas" sito in viale Libertà n. 20 - Ramacca (CT), per discutere i seguenti punti all'o.d.g.:

**1. Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente**

Sono presenti:

- per la parte pubblica il Dirigente Scolastico Josephine Monica Scavo;
- per la RSU il Sig. Sollennità Agrippino, l'ins. Valdinì Antonella.
- per le OO.SS. il segretario generale della FLC CGIL di Catania Renda Tino, il sig. Gnolfo Melchiorre, l'ins. Giuseppina Di Stefano, l'ins. Silvia Maria Rosaria Scalisi e il prof. Salvatore Stanganelli.

Risulta assente per la RSU la s.ra Nicolosi Maria.

Il presente verbale viene redatto dall'ins. Salvatore Roccuzzo.

Constata la validità della seduta, si procede alla trattazione del 1° punto all'o.d.g.:

**1. Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente**

Il Dirigente comunica che per errore materiale non ha inviato nella seduta precedente la Tavola "E" relativa ai criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente. Preliminarmente il Dirigente illustra alla parte sindacale che la proposta nasce dal Comitato di valutazione dei docenti, che ha anche effettuato delle simulazioni di massima.

Presenta la Tavola "E", già inviata via email con nota prot. n. 3070 del 28/05/2020, richiamando l'attenzione della parte sindacale sui seguenti criteri generali:

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a. s. 2019-2020 corrispondono a € **15654,02**.

3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:

- il cinquanta per cento (50%) delle risorse economiche è destinato al venticinque (25%) dei docenti collocati nella fascia di merito alta;
- il cinquanta per cento (50%) delle risorse economiche è destinato al cinquanta (50%) dei docenti collocati nella fascia di merito intermedia;
- il restante venticinque (25%) per cento dei docenti è collocato nella fascia di merito bassa e

non sarà corrisposto alcun trattamento accessorio.

Il Sig. Sollelnità propone al Dirigente di estendere l'accesso al compenso a tutti i docenti e di rivedere le percentuali economiche previste. L'ins. Di Stefano chiede al segretario generale della FLC CGIL di Catania sig. Renda Tino di esprimere un parere; nel corso del suo intervento precisa che l'impianto proposto dal Dirigente Scolastico è meritocratico e la scelta è condivisibile; tuttavia si ritiene opportuno dare un contributo sindacale anche per il futuro; prende la parola il sig. Melchiorre Gnolfo, il quale suggerisce che il discernimento spetta alla RSU; tuttavia esprime qualche perplessità per le percentuali che vengono stabilite a priori, dividendo i docenti in tre categorie. La parte sindacale sostiene di fissare un tetto massimo e minimo per il compenso accessorio. Il Dirigente precisa, però, che nessun docente, resterà fuori dal compenso previsto, qualora il punteggio raggiunto dal docente coincida con l'ultimo delle prime due fasce di merito. Il Dirigente dichiara che la percentuale stabilita nelle prime due fasce dei docenti non rimane rigida ma aumenta nel momento in cui i docenti raggiungono un punteggio tale da farli rientrare in una delle due suddette fasce.

Dopo ampia discussione, la RSU approva all'unanimità.

IL presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto alle ore 19:30.

Il Segretario verbalizzante **Salvatore Roccuzzo**

#### PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico pro-tempore **Josephine Monica Scavo**

#### PARTE SINDACALE

<b>R.S.U.</b>	Nicolosi Maria	Assente
	Sollelnità Agrippino	<i>Sollelnità Ag.</i>
	Valdini Antonella	<i>Antonella Valdini</i>
<b>OO. SS.</b>	<b>FLC CGIL</b>	
	Di Stefano Giuseppina	<i>Di Stefano</i>
	Gnolfo Melchiorre	Presente
	Renda Tino	Presente
	Scalisi Silvia M.R.	<i>Scali Silvia T.R.</i>
	Stanganelli Salvatore	<i>Stanganelli</i>
	<b>CISL SCUOLA</b>	Assente
	<b>UIL SCUOLA</b>	Assente
	<b>SNALS/CONSAL</b>	Assente
	<b>GILDA UNAMS</b>	Assente